

**Министерство образования и науки Республики Бурятия
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида «Малышка» с. Выдрино»
МО «Кабанский район» Республики Бурятия**

Л/СЧ 30026307790

ОТДЕЛЕНИЕ – НБ РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ/УФК по Республике Бурятия
г. Улан-Удэ БИК 048142001,
П/СЧ 03234643816240000200, Кор.сч. 40102810545370000068
ИНН 0309008950 /КПП 030901001
671210, с. Выдрино, Октябрьская д.2 тел: (30138) 93-4-46
e-mail: detsadmalishka@mail.ru

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 1 от 31 августа 2022 г.

Председатель  / Н. А. Божко /
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

И. о. заведующего МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида «Малышка»
с. Выдрино»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

 / О. М. Горина /
подпись расшифровка подписи

Приказ № 19/1 от 31 августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Малышка» с. Выдрино»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

 / Н. А. Пугач /
подпись расшифровка подписи

Выдрино

2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Малышка» с. Выдрино» (далее – Положение), разработано на основе Постановления Администрации МО «Кабанский район» от 30.11.2015 № 1880 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ «РУО» Кабанского района Республики Бурятия», Постановления «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ «РУО» Кабанского района Республики Бурятия» Администрации МО «Кабанский район» от 04.03.2022 г. №227; Постановления «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МКУ «РУО» Кабанского района Республики Бурятия» Администрации МО «Кабанский район» от 04.05.2022 г. №538 и определяет порядок установления должностных окладов в зависимости от профессиональной квалификационной группы с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов к должностным окладам работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Малышка» с. Выдрино» (далее – Учреждение)

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом коллективного договора, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда работников ДОУ устанавливается с учетом:

- 1.3.1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 1.3.2. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 1.3.3. государственных гарантий по оплате труда;
- 1.3.4. перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, согласно Постановления Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Кабанский район»;

- 1.3.5. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений;
- 1.3.6. мнения представительного органа работников.
- 1.4. Положение включает в себя:
 - 1.4.1. размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
 - 1.4.2. размеры повышающих коэффициентов к окладам;
 - 1.4.3. наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам ДОУ в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
 - 1.4.4. условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и старшего бухгалтера;
 - 1.4.5. объемные показатели и порядок отнесения ДОУ к уровням по оплате труда руководителя, рассматривается комиссией и утверждается приказом руководителя сроком на 1 год.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Предельными размерами заработная плата работника не ограничивается.
- 1.6. Месячная заработная плата работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- 1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из количества воспитанников и норматива на 1 воспитанника, утвержденного Министерством образования и науки РБ, а также объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета МО «Кабанский район».
- 1.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ДОУ, подведомственного МКУ «Районное управление образования» МО «Кабанский район», устанавливается в размере не более 40 процентов.
- 1.9. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ДОУ, устанавливается приказом МКУ «Районное управление образования» МО «Кабанский район».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей по ПКГ (приложение 1 к настоящему Положению) и включает денежную компенсацию в размере 100 рублей на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

Применение окладов с повышающими коэффициентами необходимо осуществлять в пределах фонда оплаты труда. В случае возникновения дефицита по фонду оплаты труда при применении повышающих коэффициентов, следует применять раз-размер оклада без применения повышающего коэффициента.

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ и с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются коэффициенты стимулирующих выплат в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Кабанский район» - (приложение 3)

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Кабанский район» и устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективном договоре и в Положении о стимулирующем фонде образовательного учреждения согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых

отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.5. Должностной оклад руководителя ДООУ определяется путем деления суммы величины базовых окладов педагогических работников, без повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты, на штатную численность педагогических работников данного учреждения по следующей формуле:

$$\text{Орук} = \frac{\sum \text{Опед.}}{\text{Ншт.числ.}} \quad \text{где:}$$

Орук - должностной оклад руководителя дошкольного учреждения, рублей,

$\sum \text{Опед}$ – сумма окладов педагогических работников дошкольного учреждения, рублей,

Ншт.числ. – штатная численность педагогических работников дошкольного учреждения, штатные единицы.

Период времени в данном случае равен календарному году, на предстоящий период установления должностного оклада руководителю учреждения.

2.6. Корректирующий коэффициент (группа оплаты труда), используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значение корректирующего коэффициента распределяется на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 4).

Критерии отнесения учреждений образования к выделенным уровням устанавливаются постановлением Администрации МО «Кабанский район» от 08.10.2008г. № 1414 «Об установлении критериев отнесения муниципальных учреждений МО «Кабанский район» к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения». Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется комиссией и утверждается приказом начальника МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

2.7. Компенсационные выплаты устанавливаются для работников Учреждения в соответствии с Приложением 3.

2.8. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности устанавливаются руководителю учреждения на основании решения Управляющего совета.

Для формирования централизованного фонда стимулирования руководителя ДООУ Управлением образования может быть централизовано 1-3 % фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского бюджета на текущий финансовый год.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения по результатам деятельности учреждения утверждаются отдельными приказами Управления образования с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением образования.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляется управляющим советом по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Управлением образования.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителя учреждения, полномочия управляющего совета по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются положением о выплатах стимулирующего характера руководителю ДООУ.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя ДООУ и средней заработной платы работников ДООУ устанавливается приказом МКУ «Районное управление образования» МО «Кабанский район»:

2.9.1. для руководителя ДООУ в кратности до 2,3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2.;

2.9.2. - для заместителя руководителя ДООУ в кратности до 1,5, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 1.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.10. Осуществление стимулирующих выплат руководителю производится на основании решения муниципального управляющего совета. Руководителю ДОУ, выполняющим дополнительные трудовые функции на условиях совмещения, стимулирующие выплаты не производятся.

2.11. Решения о работе по совмещению в отношении руководителя учреждения принимаются начальником МКУ «Районное управление образования».

2.12. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата по заявлению работника перечисляется на счет в банке. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается за фактическое отработанное время согласно табеля учета использования рабочего времени (форма по ОКУД 0504421).

2.13. Днями выплаты заработной платы являются 5-е и 20-е числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится в ближайший предшествующий рабочий день.

2.14. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

2.15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год, исходя из объема ассигнований республиканского и местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности учреждений.

Приложение 1

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино» МО
«Кабанский район» Республики
Бурятия

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа (уровни)	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу	ОКЛАД по ПКГ (рублей)
П К Г должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня				
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя.	4656	1	4656
ПКГ должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель.	6565	1,1	7221
3 квалификационный уровень	Воспитатель.	6565	1,3	8535
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; .	6565	1,4	9191
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня				
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	5149	1,06	5458

	наименование «старший».			
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих				
ПКГ общепромышленных должностей рабочих 1 уровня				
1 квалификационный уровень	Дворник; кастелянша; кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды(белья); повар 2-3 разряда; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений.	4635	1	4635
ПКГ общепромышленных должностей рабочих 2 уровня				
1 квалификационный уровень	повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4656	1	4656

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино» МО
«Кабанский район» Республики
Бурятия

Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат для работников
учреждений образования

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РБ от 09.09.2011г. №1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.1.2.	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом МКУ «РУО» №549(а) от 11.09.2011 г.	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
1.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии(Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,1-0,3
1.3.	Коэффициент уровня управления (Купр):	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы, в том числе старший воспитатель	До 0,7
1.4.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	До 1,0
	Коэффициент за сложность педагогическим работникам, непосредственно осуществляющих воспитательный процесс:	
	За работу с детьми раннего возраста	0,1
	За реализацию программы дошкольного образования	0,2
1.5.	Коэффициент доплаты до МРОТ	До 2,0
1.6.	Коэффициент сложности за реализацию программы с погружением в бурятскую языковую среду	0,15
2.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
2.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	0,1-0,3

2.1.1.	Педагогическим, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, бухгалтерской работы до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	0,1 0,2 0,3
3.	Выплаты за классность	
3.1.	Коэффициент классности (Ккл)	
3.1.1	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс(имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,15-0,3
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
	«Почетный работник образования Российской Федерации» «Отличник народного просвещения»	0,2
	«Заслуженный работник Российской Федерации»	0,3

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино» МО
«Кабанский район» Республики
Бурятия

Виды и размеры компенсационных выплат для работников
учреждений образования

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	до 0,15
2	выплаты педагогическим работникам, заведующим, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
3.1	за работу в ночное время	0,35

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида
«Малышка» с. Выдрино» МО
«Кабанский район» Республики
Бурятия

Значение корректирующих коэффициентов, используемых для
определения должностного оклада руководителя муниципального
учреждения образования

Дошкольные учреждения

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	2,0
2	1,5
3	1,2
4	1,0

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587324

Владелец Горина Ольга Михайловна

Действителен с 25.09.2022 по 25.09.2023